**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН**

**АРАДАНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

27.01.2022г п. Арадан № 01-42-р

О внесении изменений в решение Араданского сельского Совета депутатов от 28.12.2016 № 05-26-р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные

должности, и муниципальных служащих Араданского сельсовета»

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Араданского сельсовета, Араданский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Араданского сельского Совета депутатов от 28.12.2016 № 05-26-р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Араданского сельсовета» (в ред. от 29.12.2017 № 08-47-р; от 20.09.2018 № 04-59-р; от 12.05.2020 № 02-92-р; от 30.09.2020 № 02-09-р) следующие изменения:
   1. **Статью 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну** изложить в следующей редакции:

«Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), предусмотренной[абз.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_353513/7a119af0fc642248996cab48a8d2e37de4946378/#dst100019)статьи 10 настоящих Правил, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

* 1. **Статью 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих** изложить в следующей редакции:

«1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

2. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд | 4 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| Итого | 52,0 |

3. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих в соответствии с классификацией муниципального образования установленным статьей 5 настоящего Решения, в следующих размерах: для муниципальных образований 8 группы – на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с применением коэффициента 1,08.

4. Предельный размер фонда оплаты труда состоит из:

- предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное статьей 15 настоящего Порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств не может быть использован на иные цели».

1. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального обнародования (опубликования), а по п. 5 статьи 15 применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2022 года.

Глава Араданского сельсовета,

Председатель Совета депутатов Н.И. Петухова